

## Alpe-Adria-Wissenschaftspreis 2005 ging an Kärntner Change Management Expertin

Preisübergabe an Eva Kral, Change Design Managementberatung fand am 19. Dezember 2005 an der Karl-Franzens-Universität in Graz statt.



**Eva Kral** hat im Jahr 2004 zum Thema „Change Management“ promoviert. Ihre Dissertation wurde am 19. Dezember 2005 mit dem „Alpe-Adria-Wissenschaftspreis“ ausgezeichnet. Dieser Preis ist eine Stiftung der Daimler Chrysler AG an die Sozial- und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät der Karl-Franzens-Universität Graz für besondere Forschungsergebnisse auf dem Gebiet der Wirtschaftswissenschaften.

Die Dissertation von Eva Kral erschien im Gabler Verlag Edition Wissenschaft unter dem Buchtitel: „Interventionsarchitektur bei Veränderungsprozessen - Spannungsfelder und Lösungen im Change Management“. Ausgehend von der Tatsache, dass Unternehmen im Wettbewerb nur bestehen können, wenn ihre Führungskräfte Veränderungen aktiv einleiten, analysiert Eva Kral die Organisation aus unterschiedlichen Blickwinkeln und verdeutlicht Schwerpunkte und Mängel verschiedener Veränderungskonzepte. Es zeigt sich, in welchen Spannungsfeldern ManagerInnen operieren. Mit Hilfe der ‚Interventionsarchitektur‘ der Autorin lassen sich diese Spannungsfelder auflösen.

Das Buch wendet sich an Führungskräfte und PersonalentwicklerInnen in Unternehmen, Institutionen und öffentlichen Verwaltungen, UnternehmensberaterInnen sowie an Dozenten und Studenten der Betriebswirtschaftslehre. Eva Kral ist selbständige Managementberaterin und Gründerin von Change Design, Managementberatung in Klagenfurt. Sie hat sich

als Beraterin auf die strategische und operative Neuausrichtung von Familienunternehmen und der Begleitung von Nachfolgeregelungen spezialisiert.