

CHANGE DESIGN ist ein Consultingunternehmen, das Organisationen und Führungskräfte begleitet, Veränderungsprozesse zielgerichtet zu managen

CHANGE DESIGN liefert klare Fachkonzepte zur Entwicklung marktorientierter Organisationen und begleitet durch turbulente Phasen und Prozesse im Change. Die Arbeit ist gekennzeichnet durch Wertschätzung, Klarheit und Offenheit, gepaart mit fachlicher Kompetenz, Intuition und professioneller Haltung

Der Ansatz von CHANGE DESIGN verbindet Fach- und Prozessberatung in einem integrativen Vorgehensmodell und einer Change Architektur, in denen alle Führungskräfte und Mitarbeiter entsprechend ihrer Rollen, Aufgaben in der Organisation vom ersten Tag beteiligt sind

Die Leistungen von CHANGE DESIGN umfassen Organisationsentwicklung, Change Management, Qualitätsmanagement, Innovationsmanagement, Managementberatung, Moderation von Workshops, Change Stories – Organisation mit Werten, Seminare und Vorträge

**Veränderungsprozesse
zielgerichtet managen**

**Change Management zum
Angreifen**

**Integrativer
Beratungsansatz**

**Spezialist für Unternehmen,
Erwachsenenbildung, NPO**